

Der Landkreis Zwickau ist einer der stärksten Wirtschaftsstandorte in den neuen Bundesländern. Aufgrund seiner landschaftlichen Vielfalt und seines kulturellen Erbes ist er einer der attraktivsten Lebensräume in Sachsen. Seine breit aufgestellte Bildungslandschaft garantiert eine durchgängige Betreuung und Ausbildung unserer Kinder und Jugendlichen.

Unsere moderne, dienstleistungsorientierte und familienfreundliche Landkreisverwaltung ist Dienstleister für rund 316.000 Bürgerinnen und Bürger und 14.000 Unternehmen und freut sich auf Ihre Mitarbeit!

Das Landratsamt Zwickau sucht

eine/einen	Sachgebietsleiterin/ Sachgebietsleiter Hygiene
unter der Kennziffer	17/2021/DII
im Dezernat	Jugend, Soziales und Bildung
für das	Gesundheitsamt
in	Vollzeit
Stellenbewertung	Entgeltgruppe 15 TVöD-VKA (bei Vorliegen der geforderten beruflichen Qualifikation)
Beschäftigungsdauer	unbefristet
Beschäftigungsbeginn	sofort

Ihr Aufgabengebiet umfasst zunächst im Rahmen der Corona-Pandemiebekämpfung:

- **Leitung des Sachgebietes**

Wahrnehmung der Gesamtzuständigkeit für die auf das Sachgebiet übertragenen Aufgaben sowie Erfüllung der aus gesetzlichen und innerdienstlichen Regelungen resultierenden Pflichten mit Planung, Organisation, Koordination, Entscheidung, Ausführung, Kontrolle, Anweisung, Innovation und Rationalisierung

- Vermögensbetreuungspflichten und Verantwortung für die Bewirtschaftung der Haushaltsmittel
- Vorgesetztenfunktion, u.a. mit Entscheidungen zu Aufgabenverteilung, Gestaltung von Arbeitsabläufen, Belehrungen
- Durchsetzung Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutz, Daten- und Geheimschutz sowie Amtsverschwiegenheit u.ä.
- operative Planung und Leitung des Sachgebietes im Kontext des Amtes und in Abstimmung mit dem Amtsleiter
- Erarbeitung von Zielstellungen und Konzeptionen
- Sicherung eines einheitlichen Verwaltungshandelns im Sachgebiet
- fachliche Anleitung und Schulung der Mitarbeiter
- Konflikt- und Beschwerdemanagement
- Förderung der Mitarbeiterleistungen durch Beeinflussung von Zusammenarbeit, Motivation, Verantwortungs- und Kostenbewusstsein u.ä.
- Einsatzorganisation, wie z.B. Urlaubs-, Vertretungs-, Vollmachten-, Befugnis- und Fallzahlenverteilung und -planung
- Mitarbeiterinformation, -beratung und -gespräche
- Koordinierung der Tätigkeiten aller Corona-Teams

- fachliche Anleitung der ausdrücklich ständig unterstellten Teamleiter zur Anwendung der RKI-Empfehlungen
- Treffen von Festlegungen zur Erweiterung der Umsetzung von RKI-Empfehlungen im LKR Zwickau
- Beratung aller Krankenhäuser, Pflege- und Altenheime, Gemeinschaftsunterkünfte und ähnlicher Einrichtungen im Landkreis zu Hygienemaßnahmen und prophylaktischen Vorkehrungen in besonders betroffenen und kritischen Fällen mit hoher Bedeutung
- abschließende fachliche Entscheidung zu Schließung von Einrichtungen, Festlegung zu Dauer und Umfang
- Entscheidung in besonderen, schwierigen Einzelfällen

Ihr Aufgabengebiet umfasst danach dauerhaft:

- **Leitung des Sachgebietes**

Leitungsaufgaben

- Vermögensbetreuungspflichten und Verantwortung für die Bewirtschaftung der Haushaltsmittel
- Vorgesetztenfunktion u. a. mit Entscheidung zu: Verteilung von Aufgaben, Arbeitsabläufen, Arbeitsanweisungen, Arbeitszeit und –ort, Belehrungen, Beurteilungen, Einleitung von Disziplinarmaßnahmen
- Durchsetzung Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutz, Daten- und Geheimschutz u. ä.
- Konflikt- und Beschwerdemanagement
- Anleitung/Ausbildung von Praktikanten, Famulanten

Steuerungsaufgaben

- operative Planung und Leitung sowie Sicherung der perspektivischen strategischen Entwicklung des Sachgebietes
- Einleitung und Durchführung von Veränderungsprozessen, Optimierung von Geschäftsprozessen, Leistungsintensivierung
- Erarbeitung von Zielstellungen und Konzeptionen
- Sicherung eines einheitlichen Verwaltungshandelns im Sachgebiet
- fachliche Anleitung und Schulung der Mitarbeiter - Probleme erkennen und fachlich spezifische Entscheidungen treffen

Mitarbeiterführung

- Förderung der Mitarbeiterleistungen durch Beeinflussung von Zusammenarbeit, Motivation, Verantwortungs- und Kostenbewusstsein u. ä.
- Einsatzorganisation, wie z. B. Urlaubs-, Vertretungs-, Vollmachten-, Befugnis- und Fallzahlenverteilung und –planung
- Mitarbeiterinformation, -beratung und -gespräche

- **Bearbeiten von umwelthygienischen Fragestellungen und Problemen**

- hygieneärztliche Kontrolle, Überwachung und Bewertung von Trinkwasser- und Badewasserbefunden inklusive Festlegung von Maßnahmen zur Gefahrenabwehr
- fachärztliche Bewertung der Auswirkung von Umweltschadstoffen auf die menschliche Gesundheit, gegebenenfalls Einleitung bzw. Anordnung von Maßnahmen zur Gefahrenabwehr
- infektionshygienische Kontrollen von Krankenhäusern, medizinischen und gesellschaftlichen Einrichtungen
- Begehung von medizinischen, öffentlichen und Gemeinschaftseinrichtungen gemäß § 8 SächsGDG und § 36 IfSG in Bezug auf Infektionsschutz, Einhaltung der KRINKO-Empfehlung,

gegebenenfalls Anordnung von Gefahrenabwehrmaßnahmen

- Beratung von Ärzten, Patienten, Bürgern, Behörden, anderen Institutionen und Einrichtungen zur Umwelthygiene
- Prüfung von Planungsunterlagen zu Bauvorhaben/Projekten mit eigenverantwortlicher Erarbeitung von Stellungnahmen auf dem Gebiet der Bau-, Siedlungs- und Krankenhaushygiene
- fachliche und hygieneärztliche Beratung zu Bau- und Umwelthygiene

- **Infektionsschutz/Seuchenhygiene**

- hygieneärztliche Bewertung von Art, Ursachen, Ansteckungsquellen und Ausbreitungswegen von Infektionsquellen sowie Durchführung von epidemiologischen Ermittlungen und Anordnung von Maßnahmen zur Gefahrenabwehr
- Leitung der Impfstelle - Durchführung von Schutzimpfungen, reisemedizinische Beratungen und Reiseimpfungen
- Beratung von Bürgern, Leitern von Einrichtungen, anderen Ämtern, Institutionen und Einrichtungen zum Infektionsschutz, zur allgemeinen Hygiene und zum Impfschutz
- fachliche und hygieneärztliche Beratung zum Impfschutz, zum Infektionsschutz sowie zu multiresistenten Erregern

Unsere Erwartungen:

- Approbation als Arzt bevorzugt Facharzt/-ärztin für Hygiene und Umweltmedizin, Facharzt/-ärztin für Mikrobiologie, Virologie und Epidemiologie und/oder Facharzt/-ärztin für das öffentliche Gesundheitswesen
- hilfsweise eine Approbation als Arzt/Ärztin (Humanmedizin) mit der Bereitschaft zur Facharztausbildung für den öffentlichen Gesundheitsdienst
- aufgabenbezogene anwendungsbereite Rechtskenntnisse u.a. Gesetz über den öffentlichen Gesundheitsdienst im Freistaat Sachsen, Infektionsschutzgesetz, Richtlinie für Krankenhaushygiene und Infektionsprophylaxe, Masernschutzgesetz und weitere
- Organisationstalent, Flexibilität und Mobilität
- Sozialkompetenz insbesondere Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Teilnahme am amtsärztlichen Rufbereitschaftsdienst
- Führerschein Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKW

Unser Angebot:

- Einstellung als Tarifbeschäftigte/Tarifbeschäftigter nach TVöD-VKA
- **bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen ist eine Zulagenzahlung möglich**
- familienfreundliche flexible Arbeitszeiten (keine Kernzeiten)
- alle Vorteile der (Sozial-)Leistungen des öffentlichen Dienstes, z. B. eine jährliche Sonderzahlung, vergünstigte Versicherungstarife, die Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen, Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen pro Kalenderjahr und eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung bei Anstellung nach TVöD
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, auch Gewährung finanzieller Mittel zur Facharztausbildung für den öffentlichen Gesundheitsdienst
- umfangreiche Einarbeitung

Im Interesse der beruflichen Gleichstellung sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des Sozialgesetzbuches (SGB) IX sind ebenfalls ausdrücklich willkommen. Ein entsprechender Nachweis der Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann reichen Sie bitte Ihre aussagefähige und vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Schul- und Abschlusszeugnisse mit Notenspiegel, Qualifikationsnachweise, lückenlose Arbeitszeugnisse und dienstliche Beurteilungen) elektronisch über unser Bewerberportal unter www.landkreis-zwickau.de/stellenangebote ein.

Bitte sehen Sie von einer Papierbewerbung oder einer Bewerbung per E-Mail ab. Eingesendete Unterlagen können nur zurückgesandt werden, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Bei Fehlen des Rückumschlags werden die Unterlagen datenschutzkonform vernichtet.

Bewerbungsschluss: 31. März 2021

Wir weisen Sie darauf hin, dass nur innerhalb der Bewerbungsfrist eingegangene Bewerbungsunterlagen im Auswahlverfahren berücksichtigt werden können.

Die/Der nach Durchführung des Stellenbesetzungsverfahrens für die Einstellung vorgesehene Bewerberin/Bewerber ist verpflichtet, ein Behördenführungszeugnis nach § 30 Abs. 5 Bundeszentralregistergesetz beim zuständigen Einwohnermeldeamt zu beantragen und die Erstellungskosten zu tragen. Es ist nicht notwendig, bereits den Bewerbungsunterlagen ein Führungszeugnis beizufügen.